



โรงเรียนกัลยาณวัตร
 รับที่ 2902 / 2567
 วันที่ 11 ธ.ค. 2567
 เวลา 16.00 น.

ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/๕๙๕๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
 ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
 อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น เนื่องในงานวันครู จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๙ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดอำเภอเมืองขอนแก่น, อำเภอพระยืน และอำเภอบ้านฝาง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑ ชุด
 ๒. แบบรายงานประวัติและผลงาน จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ได้ประกาศกำหนดการคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลดีเด่น เนื่องในงานวันครูจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๙ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง และผดุงเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบ อันจะส่งผลต่อคุณภาพทางการศึกษาของผู้เรียน และยังเป็น การยกระดับมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษาให้สูงขึ้นสมกับเป็นวิชาชีพชั้นสูง

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงให้ท่านแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก กรอกข้อมูลในแบบรายงานประวัติและผลงานตามแบบที่กำหนด พร้อมส่งเอกสารผลงานที่ระบุรายละเอียดตามตัวชี้วัดในการประเมิน โดยเย็บเล่มปิดสันให้เรียบร้อยพิมพ์ด้วยตัวอักษรแบบ TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ pt จำนวน ๑ เล่ม ส่งถึงกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาทราบและเพื่อดำเนินการ

ททป

ขอแสดงความนับถือ

นางสาวเข็มอัปสร บำรุงเพชร

(นายทวีศักดิ์ สมนอก)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

โรงเรียนกัลยาณวัตร

นางจิริภา บุญประกอบ

(นางจิริภา บุญประกอบ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนกัลยาณวัตร

เห็นควรมอบ

(✓) ฝ่ายอำนวยการ งานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาการแทน
 () ฝ่ายวิชาการ / ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น 11 ธ.ค. 2567

() ฝ่ายกิจการนักเรียน

() ฝ่ายบริหารทั่วไป

() สิ่งอื่น โทร ๐๔๓ ๐๐๙๘๖๗ ต่อ ๑๑ โทรสาร ๐๔๓ ๒๕๕๓๖๗

ผู้ปฏิบัติ นางสาวเข็มอัปสร บำรุงเพชร ๐๘๒ - ๔๖๔๕๔๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

“เรียนดี มีความสุข”

เจ้าหน้าทีธุรการ
 11 ธ ๖7



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลดีเด่น
เนื่องในงานวันครูจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๙ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยคณะกรรมการจัดงานวันครูจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๙ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลดีเด่นเนื่องในงานวันครูจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๙ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ประกอบคุณงามความดี หรือทำคุณประโยชน์ต่อวงการศึกษาให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน และเป็นแบบอย่างให้เยาวชนรุ่นหลังได้ยึดถือปฏิบัติตาม

สำหรับกลุ่มเป้าหมายของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่กำหนดให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลดีเด่นเนื่องในงานวันครูจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๙ พ.ศ. ๒๕๖๘ มี จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่ ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์ โดยตำแหน่งครูให้หมายความรวมถึง ครูผู้ช่วย พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง และตำแหน่งครูอัตราจ้าง

กลุ่มที่ ๒ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ได้แก่ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้หมายความรวมถึงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน

กลุ่มที่ ๓ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ได้แก่ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่ให้บริการในหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน มีขวัญและกำลังใจในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน ที่มีผลงานดีเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมวิชาชีพและบุคคลทั่วไป

คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ศึกษานิเทศก์ หรือ
๒. เป็นบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือ ข้าราชการพลเรือน หรือ
๓. เป็นผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานทางการศึกษา หรือสถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน
๔. มีระยะเวลาปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันประกาศคัดเลือก

๕. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
๖. ไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๗. ต้องเป็นผู้ประพฤติตนเหมาะสมตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตามข้อบังคับว่าด้วยแบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๐
๘. ต้องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมประกอบวิชาชีพและบุคคลทั่วไป
๙. ต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเอาใจใส่ มีจิตมุ่งบริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้ปรากฏต่อสาธารณชน
๑๐. ต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับรางวัล หรือ เคยได้รับรางวัลในประเภทเดิมที่เคยเสนอขอมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

เกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น เนื่องในงานวันครูจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๙ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยหลักเกณฑ์ ๒ ด้าน ดังนี้

๑. เกณฑ์ทั่วไป (๖๐ คะแนน)

๑.๑ ด้านการครองตน (คุณธรรม จรรยาบรรณ จิตวิญญาณ) (๒๐ คะแนน/ข้อละ ๔ คะแนน)

- ๑) มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งทางกาย วาจา ใจ
- ๒) มีวินัยในตนเอง สำรวม ระวังความประพฤติ ละเว้นจากอบายมุข
- ๓) มีความขยันหมั่นเพียร อุตสาหะ และมีวิถีชีวิตพอเพียง
- ๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริต และตั้งใจในการปฏิบัติงาน
- ๕) เป็นผู้พัฒนาตนเองทันต่อเหตุการณ์ วิทยาการ ตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมอยู่เสมอ

๑.๒ ด้านการครองคน (คุณลักษณะที่ดีต่อผู้อื่นและสังคม) (๒๐ คะแนน/ข้อละ ๔ คะแนน)

- ๑) รัก เมตตาและเอาใจใส่ต่อศิษย์ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา
- ๒) วางตนเป็นกลาง ใจกว้าง ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน โดยเห็นประโยชน์

ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓) รับผิดชอบต่อวิชาชีพและเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรวิชาชีพ

๔) มีลักษณะความเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา

ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และสิ่งแวดล้อม

๕) ความเป็นผู้นำด้านจิตอาสา การมีส่วนร่วมกับชุมชนจนเป็นที่ยอมรับ

๑.๓ ด้านการครองงาน (การปฏิบัติงาน) (๒๐ คะแนน/ข้อละ ๔ คะแนน)

๑) มีความตั้งใจ ใฝ่เรียนรู้ ศึกษา ค้นคว้าและติดตามของข้อมูลข่าวสารและข้อมูลวิชาการมาพัฒนาสู่ความก้าวหน้าจนเป็นที่ยอมรับ

๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในสิ่งที่ปฏิบัติอย่างแท้จริง

๓) มีกระบวนการดำเนินงานจนเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

๔) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านสื่อ นวัตกรรมหรือกระบวนการ ในการเสริมสร้าง

การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) มีผลงานหรือผลสัมฤทธิ์ที่มีกระบวนการพัฒนาจนเป็นที่ยอมรับ

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนตามตัวชี้วัดเกณฑ์ทั่วไปในแต่ละข้อ ดังนี้

ระดับ ๔	มีการประพฤติ ปฏิบัติตนเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำในการเสริมสร้างพัฒนาผู้อื่น
ระดับ ๓	มีการประพฤติ ปฏิบัติตนเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดี
ระดับ ๒	มีการประพฤติ ปฏิบัติตนเหมาะสม
ระดับ ๑	มีการประพฤติ ปฏิบัติตนตามตัวชี้วัด แต่ไม่ค่อยเหมาะสม

๒. เกณฑ์เฉพาะ (๔๐ คะแนน)

๒.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี โดยแสดงให้เห็นข้อเท็จจริง ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานที่บ่งบอกถึงความสามารถในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสพฐ. หรือนโยบายของหน่วยงานต้นสังกัด
๒. การบริหารจัดการที่มีความยุ่งยากและสามารถแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. การบริหารจัดการที่ดี มีนวัตกรรมจนเกิดผลงานเป็นแบบอย่างที่ดี (Best Practice)
๔. การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน

๒) การพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการพัฒนาตนเองในรอบ ๒ ปีย้อนหลังตามรายการ ดังนี้

๑. การศึกษาต่อ/การฝึกอบรม
๒. การศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๓. การค้นคว้า วิจัย หรือออกแบบนวัตกรรมการทำงานใหม่
๔. การเป็นกรรมการ/คณะทำงาน
๕. การเป็นวิทยากร
๖. การเข้าร่วมประชุม/สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๗. การนำเสนอผลงาน/ผลการดำเนินงานในเวทีต่าง ๆ

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนตามตัวชี้วัด ดังนี้

๑๐ คะแนน	มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๕ รายการ ขึ้นไป
๘ คะแนน	มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๔ รายการ
๖ คะแนน	มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๓ รายการ
๔ คะแนน	มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๒ รายการ
๒ คะแนน	มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๑ รายการ

(ถ้าไม่ปรากฏว่ามีการพัฒนาตนเอง จะไม่มีคะแนน)

๒.๒ ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

๑) ผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นกับตนเอง (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากรางวัลที่ตนเองได้รับจากหน่วยงานต่าง ๆ ย้อนหลัง ๒ ปี ดังนี้

- ระดับนานาชาติ	๑๐	คะแนน
- ระดับชาติ (กระทรวง/กรม)	๙	คะแนน
- ระดับภูมิภาค / เขตตรวจราชการ	๘	คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา / จังหวัด	๗	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๖	คะแนน
- ระดับตำบล/กลุ่มโรงเรียน/ศูนย์เครือข่าย	๕	คะแนน
- ระดับโรงเรียน	๔	คะแนน

๒) ผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นกับนักเรียน ครูและบุคลากร หรือหน่วยงาน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากรางวัลที่นักเรียน ครูและบุคลากร หรือหน่วยงาน ได้รับจากหน่วยงานต่าง ๆ ย้อนหลัง ๒ ปี ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่ตนเองมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยเป็นผู้ร่วมรับผิดชอบ/คณะทำงาน ทั้งนี้ ใช้เกณฑ์พิจารณาให้คะแนนเช่นเดียวกับผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นกับตนเอง

วิธีดำเนินการคัดเลือก

ให้หน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษา ทั้งภาครัฐและเอกชน พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น ดังนี้

๑. ระดับหน่วยงานทางการศึกษา

๑.๑ แจ้งประกาศการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่นฯ ไปยังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้ทราบโดยทั่วกัน

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น โดยให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ

๑.๓ ส่งบัญชีรายชื่อผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ได้รับคัดเลือก พร้อมแบบประวัติและผลงานของผู้ได้รับคัดเลือก ตามประเภทและจำนวนที่กำหนด ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

๒. ระดับจังหวัด

คณะกรรมการจัดงานวันครูจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๙ พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณาและให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่นตามที่กำหนด

หมายเหตุ ๑. รายละเอียดตามแบบประเมิน ปรากฏในเอกสารแนบท้ายประกาศ เอกสารหมายเลข ๑

๒. โฉวตารางวัลที่แต่ละหน่วยงานได้รับจัดสรร ปรากฏในเอกสารแนบท้ายประกาศ เอกสารหมายเลข ๒

๓. แบบรายงานประวัติและผลงาน ให้ใช้ตามแบบฟอร์มเอกสารแนบท้ายประกาศ เอกสารหมายเลข ๓

๔. บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ให้ใช้ตามแบบฟอร์มเอกสารแนบท้ายประกาศ เอกสารหมายเลข ๔

ระยะเวลาดำเนินการคัดเลือก

ให้หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน ดำเนินการคัดเลือก แล้วส่งผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลดีเด่นฯ ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

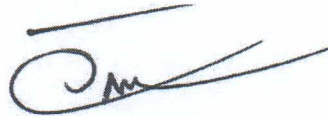
การประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะประกาศผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลดีเด่น เนื่องในงานวันครูจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๘ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น และเฟซบุ๊กแฟนเพจสำนักงานครูสภาจังหวัดขอนแก่น ทั้งนี้การพิจารณาของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

การมอบรางวัล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะมอบเกียรติบัตรให้กับผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ได้รับรางวัลดีเด่น เนื่องในงานวันครูจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๘ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวัชร อัญโยธา)

ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการจัดงานวันครูจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๘ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ประกอบการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น
 เนื่องในงานวันครูจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๙ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล.....โรงเรียน/หน่วยงาน.....

สังกัด.....

- ประเภทที่สมัครคัดเลือก กลุ่มที่ ๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา
 กลุ่มที่ ๒ บุคลากรทางการศึกษาอื่น
 กลุ่มที่ ๓ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน ประเมิน	คะแนน ที่ได้	กรอบการ พิจารณา
๑. เกณฑ์ทั่วไป (๖๐ คะแนน)	๑.๑ ด้านการครองตน (คุณธรรม จรรยาบรรณ จิตวิญญาณ) (๒๐ คะแนน / ข้อละ ๔ คะแนน) ๑) มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งทางกาย วาจา ใจ ๒) มีวินัยในตนเอง สำรวม ระวังความประพฤติ ละเว้นจาก อบายมุข ๓) มีความขยันหมั่นเพียร อุตสาหะและมีวิถีชีวิตพอเพียง ๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริตและตั้งใจในการปฏิบัติงาน ๕) เป็นผู้พัฒนาตนเอง ทันทต่อเหตุการณ์ วิทยาการ ตามสภาพ เศรษฐกิจและสังคมอยู่เสมอ	๔ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน		- สัมภาษณ์ - สังเกตการณ์ - ตรวจสอบ เอกสาร/เกียรติบัตร/ร่องรอย การประพฤติ การปฏิบัติ
	๑.๒ ด้านการครองคน (คุณลักษณะที่ดีต่อผู้อื่นและสังคม) (๒๐ คะแนน / ข้อละ ๔ คะแนน) ๑) รัก เมตตาและเอาใจใส่ต่อศิษย์ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา ๒) วางตนเป็นกลาง ใจกว้าง ยอมรับฟังความคิดเห็นของ ผู้ร่วมงาน โดยเห็นประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ ๓) รับผิดชอบต่อวิชาชีพและเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรวิชาชีพ ๔) มีลักษณะความเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และสิ่งแวดล้อม ๕) ความเป็นผู้นำด้านจิตอาสา การมีส่วนร่วมหรือเครือข่าย กับชุมชนจนเป็นที่ยอมรับ	๔ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน		- สัมภาษณ์ - สังเกตการณ์ - ตรวจสอบ เอกสาร/เกียรติบัตร/ร่องรอย การประพฤติ การปฏิบัติ
	๑.๓ ด้านการครองงาน (การปฏิบัติงาน) (๒๐ คะแนน / ข้อละ ๔ คะแนน) ๑) มีความตั้งใจ ใฝ่เรียนรู้ ศึกษา ค้นคว้าและติดตามของข้อมูล ข่าวสารและข้อมูลวิชาการ มาพัฒนาสู่ความก้าวหน้า จนเป็นที่ ยอมรับ ๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในสิ่งที่ปฏิบัติอย่าง แท้จริง	๔ คะแนน ๔ คะแนน		- สัมภาษณ์ - สังเกตการณ์ - ตรวจสอบ เอกสาร/เกียรติบัตร/ร่องรอย การประพฤติ การปฏิบัติ

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน ประเมิน	คะแนน ที่ได้	กรอบการ พิจารณา
	๓) มีกระบวนการดำเนินงานจนเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน ๔) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านสื่อ นวัตกรรมหรือ กระบวนการในการเสริมสร้างของการปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๕) มีผลงานหรือผลสัมฤทธิ์ที่มีกระบวนการพัฒนาจนเป็นที่ ยอมรับ	๔ คะแนน ๔ คะแนน ๔ คะแนน		
รวมคะแนน ด้านที่ ๑ เกณฑ์ทั่วไป		๖๐		
๒. เกณฑ์เฉพาะ (๔๐ คะแนน)	๒.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) ๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่ได้รับผิดชอบ (๑๐ คะแนน) ๒) การพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)	๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน		ตรวจสอบการ นำเสนอรายงาน เอกสาร/เกียรติ บัตร/ร่องรอย การการปฏิบัติ
	๒.๒ ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) ๑) ผลการพัฒนาที่เกิดกับตนเอง (๑๐ คะแนน) ๒) ผลการพัฒนาที่เกิดกับนักเรียน ครูและบุคลากร หรือหน่วยงาน (๑๐ คะแนน)	๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน		ตรวจสอบการ นำเสนอรายงาน เอกสาร/เกียรติ บัตร/ร่องรอย การการปฏิบัติ
รวมคะแนน ด้านที่ ๒ เกณฑ์เฉพาะ		๔๐		
รวมคะแนนทั้ง ๒ ด้าน		๑๐๐		

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(.....)

รายละเอียดการจัดสรรโควตารางวัล แยกตามหน่วยงานทางการศึกษา และสถานศึกษาทั้งภาครัฐ/เอกชน

๑. ประเภทหน่วยงานทางการศึกษา

ที่	หน่วยงานที่คัดเลือก	ประเภทรางวัล	สังกัดละ (คน)
๑	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒	- ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น - ผู้อำนวยการกลุ่มดีเด่น - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการพิเศษ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว	๑ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๒	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอนแก่น	- ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น - ศึกษานิเทศก์ดีเด่น - ผู้อำนวยการกลุ่มดีเด่น - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการพิเศษ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว	๑ ๔ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาขอนแก่น	- ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น - ศึกษานิเทศก์ดีเด่น - ผู้อำนวยการกลุ่มดีเด่น - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการพิเศษ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว	๑ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒
๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑	- ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น - ศึกษานิเทศก์ดีเด่น - ผู้อำนวยการกลุ่มดีเด่น - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการพิเศษ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว	๑ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒
๕	สำนักเขตการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา เขต ๗	- ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น - ผู้อำนวยการกลุ่มดีเด่น - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น	๑ ๑ ๑

ที่	หน่วยงานที่คัดเลือก	ประเภทรางวัล	สังกัดละ (คน)
๖	องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	- ผู้บริหารการศึกษาดีเด่น - ศึกษานิเทศก์ดีเด่น - ผู้อำนวยการกลุ่มดีเด่น - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการพิเศษ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับชำนาญการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติการ - บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว	๑ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๑

๒. ประเภทสถานศึกษา ทั้งภาครัฐ/เอกชน แยกออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ประเภทผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

ที่	หน่วยงานที่คัดเลือก	ประเภทรางวัล	สังกัดละ (คน)
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาขอนแก่น	- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น (อ.เมืองขอนแก่น อ.บ้านฝาง และ อ.พระยืน)	๑๒
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑	- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดเล็ก - ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดกลาง - ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดใหญ่	} ๑๒
๓	- ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๙ จังหวัดขอนแก่น - โรงเรียนศรีสังวาลย์ขอนแก่น - โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๐ จังหวัดขอนแก่น - โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดขอนแก่น	- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น	
๔	กลุ่มโรงเรียนเอกชนจังหวัดขอนแก่น	- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดเล็ก - ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดกลาง - ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดใหญ่	๘ ๒๙ ๓
๕	องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดเล็ก - ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดกลาง - ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โรงเรียนขนาดใหญ่	๓ ๓ ๓
๖	สำนักงานเขตการศึกษาพระปริยัติ ธรรมแผนกสามัญศึกษา เขต ๗	- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น	๑๐
๗	กลุ่มโรงเรียนเอกชนนอกระบบ จังหวัดขอนแก่น	- ผู้รับใบอนุญาต หรือผู้บริหาร หรือบุคลากร ในโรงเรียนเอกชนนอกระบบดีเด่น	๔๐
๘	โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น	- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น	๒

กลุ่มที่ ๒ ประเภทครูผู้สอนดีเด่น

ที่	หน่วยงานที่คัดเลือก	ประเภทรางวัล	สังกัดละ (คน)
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาขอนแก่น	- ครูผู้สอนดีเด่น (๔ ขนาด x ๘ สาระ x ๓ สหวิทยาเขต)	๙๖
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑	- ครูผู้สอนดีเด่น (๙ สาระ x ๑๐ กลุ่ม)	๙๐
๓	- ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๙ จังหวัดขอนแก่น - โรงเรียนศรีสังวาลย์ขอนแก่น - โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๐ จังหวัดขอนแก่น - โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดขอนแก่น	- ครูผู้สอนดีเด่น รวมบุคลากร/เจ้าหน้าที่	๘๐
๔	กลุ่มโรงเรียนเอกชนจังหวัดขอนแก่น	- ครูผู้สอนดีเด่น (๙ สาระ x ๘ กลุ่ม)	๗๒
๕	องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	- ครูผู้สอนดีเด่น (๙ สาระ x ๓ อำเภอ) (อ.เมืองขอนแก่น อ.บ้านฝาง และ อ.พระยืน)	๒๗
๖	โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น	- ครูผู้สอนดีเด่น	๗
๗	สำนักงานเขตการศึกษาพระปริยัติ ธรรมแผนกสามัญศึกษา เขต ๗	- ครูผู้สอนดีเด่น	๒๔

กลุ่มที่ ๓ ประเภทพนักงานราชการ/บุคลากร/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว

ที่	หน่วยงานที่คัดเลือก	ประเภทรางวัล	สังกัดละ (คน)
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาขอนแก่น	- พนักงานราชการ/บุคลากร/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ดีเด่น (๔ ขนาด x ๓ สหวิทยาเขต)	๑๒
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑	- พนักงานราชการ/บุคลากร/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ดีเด่น (๑ คน x ๑๐ กลุ่ม)	๑๐
๓	กลุ่มโรงเรียนเอกชนจังหวัดขอนแก่น	- พนักงานราชการ/บุคลากร/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ดีเด่น (๑ คน x ๘ กลุ่ม)	๘
๔	องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	- พนักงานราชการ/บุคลากร/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ดีเด่น (๑ คน x ๓ อำเภอ)	๓
๕	โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น	- พนักงานราชการ/บุคลากร/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ดีเด่น	๓
๖	สำนักงานเขตการศึกษาพระปริยัติ ธรรมแผนกสามัญศึกษา เขต ๗	- พนักงานราชการ/บุคลากร/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ดีเด่น	๓

แบบรายงานประวัติและผลงาน
ประกอบการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลดีเด่น
เนื่องในงานวันครูจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖๙ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเภทหน่วยงานทางการศึกษา

- [] ผู้บริหารการศึกษา [] บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ
 [] ศึกษานิเทศก์ [] บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ระดับชำนาญการ
 [] ผู้อำนวยการกลุ่ม [] บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ระดับปฏิบัติการ
 [] ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน [] ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว
 [] ตำแหน่งอื่น ๆ ระบุ.....

ประเภทสถานศึกษา ภาครัฐ/เอกชน

- [] ผู้บริหารสถานศึกษา แยกตามขนาด เล็ก กลาง ใหญ่และใหญ่พิเศษ
 [] บุคลากรทางการศึกษา [] ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/ครูธุรการ
 [] พนักงานราชการ ภาครัฐ/เอกชน [] ตำแหน่งอื่น ๆ ระบุ.....
 [] ครูผู้สอน กลุ่มสาระการเรียนรู้.....

ตอนที่ ๑ แบบรายงานประวัติ

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)นามสกุล

เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน - - -

๒. ข้อมูลส่วนบุคคล

๒.๑ เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๒ ปัจจุบันอายุ ปี ศาสนา

๒.๓ ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก

เลขที่ ถนน หมู่

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่

โทรสาร E-Mail.....

๒.๔ วันที่เริ่มรับราชการ วันที่ เดือน พ.ศ.

๒.๕ ประสบการณ์การทำงาน รวมเป็นเวลา ปี

๒.๖ ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

๒.๗ ชื่อหน่วยงาน

สังกัด.....

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร

รูปถ่ายหน้าตรง
ขนาด ๑ นิ้ว
จำนวน ๑ รูป

๔.๓ ด้านการครองงาน (การปฏิบัติงาน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

ให้บรรยายถึงความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด ไม่เกินด้านละ ๕ บรรทัด

๕.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบ

.....

.....

.....

.....

.....

๕.๒ การพัฒนาตนเอง

.....

.....

.....

.....

.....

๖. ผลการปฏิบัติงาน

ให้บรรยายถึงผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด ไม่เกินด้านละ ๕ บรรทัด

๖.๑ ผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นกับตนเอง

.....

.....

.....

.....

.....

๖.๒ ผลการพัฒนาที่เกิดกับนักเรียน ครูและบุคลากร หรือหน่วยงาน

.....

.....

.....

.....

.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่น่าเสนอนี้มีความถูกต้องเป็นจริง และมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้

ลงชื่อ ผู้เสนอขอ
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

คำรับรองและความเห็นเพิ่มเติมของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : กำหนดให้มีรายการภาคผนวก / เอกสารประกอบแบบรายงานประวัติและผลงาน ได้ไม่เกิน ๑๐ หน้า